

Результаты исследования, посвященного ценности труда и трудовым ценностям россиян

Полученные данные свидетельствуют, что труд, работа, занятость по-прежнему играют важную роль в жизни людей: 71,6% опрошенных высказали мнение, что они не готовы отказаться от работы даже в случае, если такая возможность предоставится; 38,5% респондентов видят в работе смысл жизни. Труд не только важен для людей, он приносит им удовлетворение: 28,8% респондентов отметили, что наибольшее удовольствие от труда они получают на основной работе. Интересная работа является наиболее ценной для 17,9%; работа, нужная людям, - для 16,2% опрошенных.

Вместе с тем, результаты опроса свидетельствуют о том, что в массовом сознании происходят определенные негативные трансформации, утрачивают прежнее значение важные человеческие ценности. В частности, фиксируется обесценивание человеческого труда как такового. Для части населения человек труда перестает быть образцом для подражания, а сам труд - фактором уважительного отношения к человеку, занятому общественно полезным трудом. Как показали результаты опроса, доля россиян, так или иначе согласных с той точкой зрения, что «труд в нашем обществе перестал быть ценностью, что теперь человека уважают не за его труд, а за имеющийся у него доход», составляет приметно 60 %.

Одной из причин снижения ценности труда, его привлекательности для россиян, является его низкая оплата, несправедливые системы оценки трудового вклада со стороны работодателей, сохраняющаяся примитивизация труда, отсутствие перемен, связанных с внедрением новых технологий, ухудшение условий труда и повышение его интенсивности без адекватного вознаграждения за изменившиеся условия.

Факторами, которые могли бы повысить привлекательность труда, судя по результатам опроса россиян, выступают удобный режим и график работы, хорошие отношения в коллективе, возможность смены видов деятельности и ряд других факторов.

В целом, результаты исследования подтвердили вывод о том, что формирование экономики, основанной на знаниях и творческой активности работников, требует переосмысления таких фундаментальных понятий, как «труд», «человек труда», «социальный институт труда». Современное высокотехнологичное производство выступает катализатором процесса перехода от общественно разделенного труда к труду интегрированному, основанному на перемене видов деятельности, а, следовательно, перехода от «частичного работника», выступающего своего рода «придатком машины», к «целостному работнику», способному соединять в себе различные функции, в том числе управленческие. В этих условиях труд перестает быть просто источником средств к существованию, он становится сферой самореализации

личности. Труд как источник творчества, созидания не только материальных и духовных благ, но и самой человеческой личности – это важнейший социальный фактор развития экономики знаний, инновационной экономики.

Однако труд как социальный институт в современном российском обществе трансформируется крайне медленно, и сам процесс его изменения носит противоречивый характер. В силу действия разных факторов для большинства российских граждан труд является скорее средством получения материальных благ, нежели источником саморазвития и самосовершенствования, ценность интересной, творческой работы остается невысокой. Все это становится тормозом на пути формирования инновационной экономики знаний.